

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

【行動計画策定の主旨】

相鉄不動産販売株式会社では、社員が安心して子育てできる環境と、仕事と家庭生活をより充実させることのできる職場環境の実現を目指し、次のとおり行動計画を策定いたします。

1. 計画期間 平成 29 年 4 月 1 日から平成 32 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内 容

目標 1

育児休職、育児短時間勤務制度などの各種制度や、手当金の給付等の福利厚生に関する情報をわかりやすく提供し、男女を問わずより安心して育児に関する休暇、休職を取得できるよう環境の整備を図る。

《対策》 平成 29 年 4 月～ 育児に関連する規則や福利厚生について、すでに育児休職を取得した経験のある者から、わかりにくかった点、不安に思った点等のヒアリングを行い、これを基にわかりやすい資料を作成する。

平成 30 年 4 月～ 作成した資料を社内ネットワーク上の掲示板に掲出し、制度利用の促進を図る。また、管理監督者に対し、取得の促進が図られるよう情報提供し、制度を利用しやすい環境作りを行う。

目標 2

時間外労働の削減と年次有給休暇の利用促進を図り、仕事と家庭生活の充実および活力ある職場環境づくりを行う。

《対策》 平成 29 年 4 月～ ノー残業デーの徹底および、時間外労働の削減に向けた業務効率、協業体制等の実態把握を行う。

平成 30 年 4 月～ 時間外労働が多い部署を中心に業務改善についての提言を行い、時間外労働の削減を図る。

平成 31 年 4 月～ 年次有給休暇の利用について、夏季休業時の連続取得の推進等、取得しやすい環境づくりと情報提供を行い、利用の促進を図る。

以 上